

Recruitainer: Personalmarketing und Personalauswahl in Einem

Zusammen mit Partnern hat alpha-test ein leistungsstarkes und innovatives Instrument für die Personalvorauswahl via Internet entwickelt.

Das Tool mit dem bezeichnenden Namen „Recruitainer“ verbindet Entertainment mit Unternehmensinformationen und einer leistungsstarken Potenzialdiagnostik. Ein ausgefeiltes Matching und eine benutzerfreundliche Verwaltungsumgebung ermöglichen die Identifikation von High Potentials binnen Sekunden. Aussagekräftige Gutachten ermöglichen eine differenzierte Beurteilung der Kandidaten und können als Leitfaden für das Interview mit ausgewählten Bewerbern dienen.

Einsatzbereiche

Recruitainer kann als effektives Personalmarketinginstrument High Potentials für das Unternehmen begeistern. Die integrierte Diagnostik ermöglicht eine treffsichere Auswahl von Bewerbern und spart aufwendige AC-Kosten.



Intern eingesetzt dient Recruitainer als Incentive und erhöht die Mitarbeiterbindung. Personalentwicklung kann zielgerichtet erfolgen, Schulungen erfolgen nicht mehr nach dem Gießkannenprinzip sondern aufgrund des Stärken-Schwächen-Profiles der Mitarbeiter. Recruitainer kann zur Teambildung und Konfliktlösung herangezogen werden, da unterschiedliche Motivationen der Beteiligten aufgedeckt werden.

Vorteile

Durch die Verbindung eines spannenden Personalmarketinginstruments mit validen Testverfahren entsteht ein attraktives Tool für jedes Unternehmen. Die Vorteile beim Einsatz des Recruitainers:

- High-Potentials werden gezielt und schnell identifiziert
- hoher Wirkungsgrad so dass viele Bewerber erreicht werden
- offene Systemarchitektur mit Schnittstellen zu Ihrer Standardpersonalsoftware
- übersichtliche Datenverwaltung mit zahlreichen Zusatzfunktionen (z.B. Bewerberbenachrichtigung).

The image displays two screenshots of the Recruitainer web application. The top screenshot shows a 'Candidates' list with columns for Candidate, Profession, Status, Registered, and Country. The bottom screenshot shows a 'Candidate Results' view for 'Berndt Gröns' with charts for 'Analytical skill' and 'Communication skill'.

Candidate	Profession	Status	Registered	Country
Chenmas, Oliver	Physik	Rejected	23.02.2003	Deutschland
Grimm, Bernhard	Ingenieurwesen	Blocked	05.01.2003	Deutschland
Heinz, Martin	Biologie	New	25.04.2003	Deutschland
Herbst, Thomas	Physik	Invited	25.01.2003	Deutschland
Hippner, Stefan	Ingenieurwesen	Blocked	26.11.2002	Deutschland
Leifer, Wolfgang	Ingenieurwesen	Invited	21.11.2002	Deutschland
Leim, Werner	Informatik	New	27.10.2002	Deutschland
Lenzen, Rainer	Informatik	New	26.10.2002	Frankreich
Ligeri, Sebastiano	[sonstige]			
Mac Dandy, Allen	Betriebswirtschaftslehre			
Maler, Helger	Psychologie			
Mathar, Richard	Informatik			
Mayr, Wolfgang	Psychologie			
Mendt, Reinhard	Physik			
Neumann, Udo	Medientechnik			
Pftr, Eckart	Physik			
Przygodda, Frank	Kommunikationstechnik			
Rehlf, Ralf Rainer	Informatik			
Schmitt, Klaus	Psychologie			
Schüller, Peter	Fertigungstechnik			

The bottom screenshot shows a 'Candidate Results' view for 'Berndt Gröns'. It includes a 'Select group to compare' dropdown set to 'All'. Two skill charts are displayed: 'Analytical skill' and 'Communication skill'. Each chart shows 'cand' (candidate) performance, 'avg' (average), 'dev' (deviation), and 'quant' (quantile) values, along with a horizontal bar chart and a vertical line indicating the candidate's position relative to the group.

Technische Daten

Das Frontend von Recruitainer ist vollkommen flashbasiert. Das Backend ist mit verschiedenen Plattformen kompatibel. Aufgrund der Programmierung einer Mittelschicht kann Recruitainer mit allen gängigen Datenbanken genutzt werden.

Preis

Es sind verschiedene Lizenzmodelle möglich, z.B. zeitlich befristet oder unbefristet, auf eine bestimmte Anzahl von Nutzern beschränkt oder unbeschränkte Unternehmenslizenzen. Der Preis richtet sich nach mehreren Aspekten wie: Mehrsprachigkeit, graphische Gestaltung, Kommunikationsformen wie Chat oder Forum usw.

Ausblick

Der Trend in der Personalauswahl geht eindeutig in Richtung eines internetgestützten Preselection. Dadurch werden enorme Kosten eingespart. Der Prozess der Bewerberauswahl wird verkürzt, und durch leistungsstarke Potenzialdiagnose-Tools werden nur noch die Bewerber in den weiteren Prozess einbezogen, die eine hohe Übereinstimmung mit dem Anforderungsprofil des Unternehmens aufweisen.

Bei der Personal 2003 am 3./4. Juni in Frankfurt wird alpha-test erstmalig Recruitainer vorstellen. Besuchen Sie uns am Stand eHR 6 und informieren Sie sich in unserem Fachvortrag über Möglichkeiten und Grenzen des Internet im Personalbereich.

Kontakt: alpha-test GmbH
Weinheimer Str. 68
68309 Mannheim
Tel.: 0621-7 24 56 41
Fax: 0621-7 27 77 79
www.alpha-test.de
kontakt@alpha-test.de

Produktinfo: www.recruitainer.de
info@recruitainer.de



www.alpha-test.de



www.enterrasoft.de



www.meganta.de



www.nmhr.de