

Recruiter

e-Recruiting, e-Assessment und Bewerbermanagement

alpha-test GmbH
Dynamostr. 13
68165 Mannheim

Was ist Recruiter ?

- **Neuartiges Tool im eCruting-Prozess zur Mitarbeiterfindung über das Internet**
-> Die bereits eingesetzten Maßnahmen bringen nicht ausreichenden Erfolg
- **Vorselektion durch integrierte und valide Testverfahren um anschließende Maßnahmen effektiver zu gestalten**
-> Recruiter gibt aussagekräftige Informationen über die Bewerber und unterstützt die Auswahl von geeigneten Bewerbern durch Profile, Gruppen und Matching-Funktionen
- **Durch die innovative Gestaltung des Tools soll der Imagewandel des Unternehmens bzw. des Berufsbildes eingeleitet werden**
-> Verbindung von psychologischen Tests und Entertainment durch unkonventionelle und lockere Art des Recruitings
- **Nutzung des Internets zur einfachen Kontaktaufnahme und Kontaktpflege**
-> Bewerber können sich ohne strenge Formalismen über die Homepage bei dem Unternehmen bewerben
- **Automatisierung und Kostenreduktion im Bewerbermanagement**
-> Der Recruitingprozeß und die Preselection der Bewerber erfolgt Online durch Toolunterstützung

Situation in Unternehmen

Situation in Unternehmen

Hohe Rekrutierungskosten

- Viele Bewerber pro Stelle bzw.
Wenig qualifizierte Bewerber
- Manuelles Unterlagenscreening
- Einladung, Interview
- Assessment Center
- Porto, Telefonkosten

Stellen bleiben unbesetzt

- Geringe Mobilität
- Dezentrale Datenspeicherung
- Attraktivität des Arbeitsplatzes

Maßnahmen

- Automatisierung
- Online-Bewerbung
- Preselection-Tool
- eAssessment
- Imagesteigerung
- Überzeugungsarbeit
- Zentrale Datenspeicherung
- Routing von Bewerbern

Ergebnis

- Kosteneinsparungen
- Verkürzung und Beschleunigung des Bewerbungsprozesses
- Valide Testverfahren
- Hohe Motivation/Produktivität
- Geringe Fluktuation

Vergleich Recruiting-Prozess

Heute

- Recruitingmessen
- Stellenanzeigen
- Arbeitsamt
- Plakatwerbung
- Papierform

- Manuelles Screening
- Kriterien nicht immer transparent

- Einladung
- Interview
- Test

**Bewerber-
ansprache**

**Bewerbungs-
eingang**

**Unterlagen-
screening**

**Erstes
Interview**

eCruiting

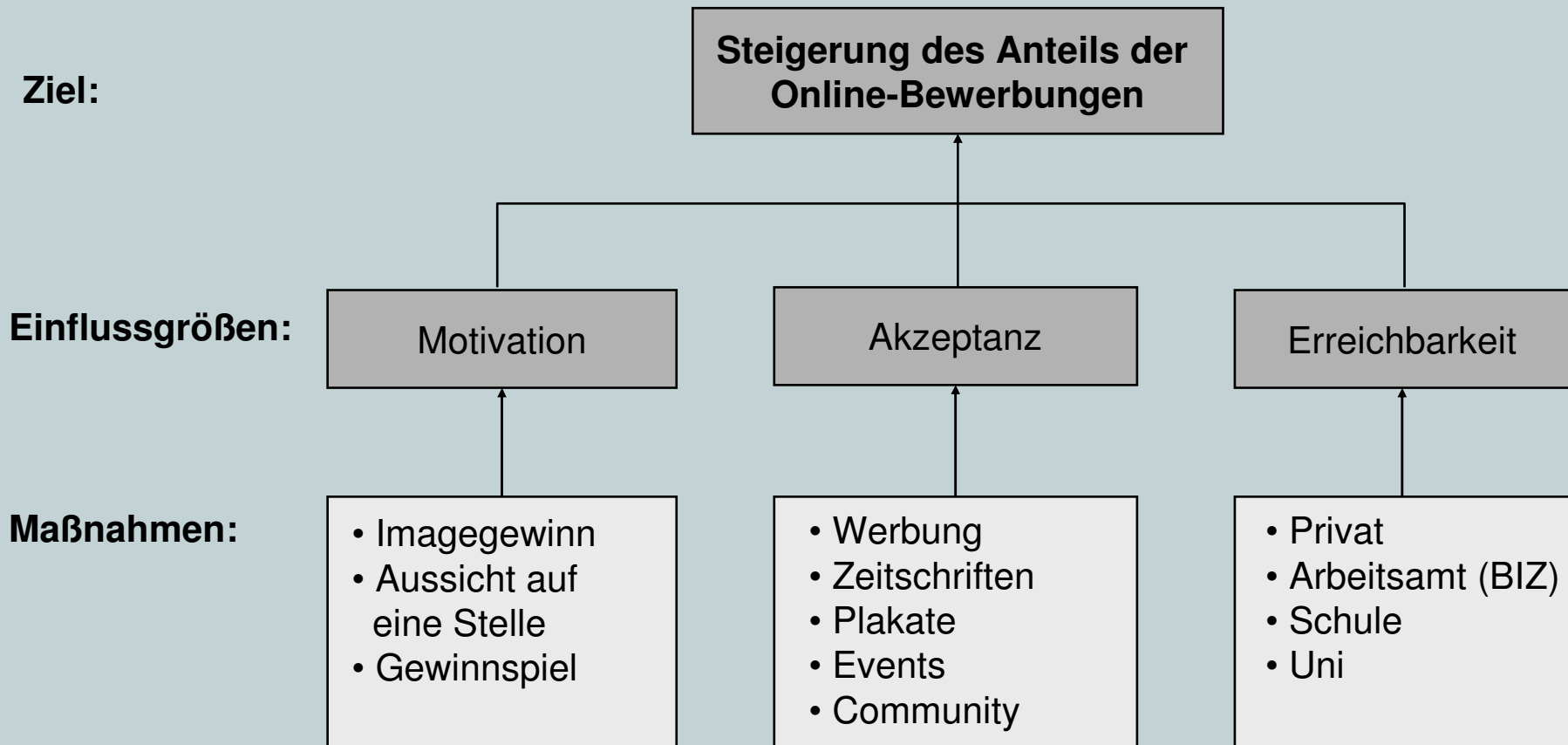
- Homepage
- eAssessment
- Gewinnspiel
- Community
- Online-Karrieremessen

- Online-Bewerbung
- Erfassen von Hard facts und Soft skills

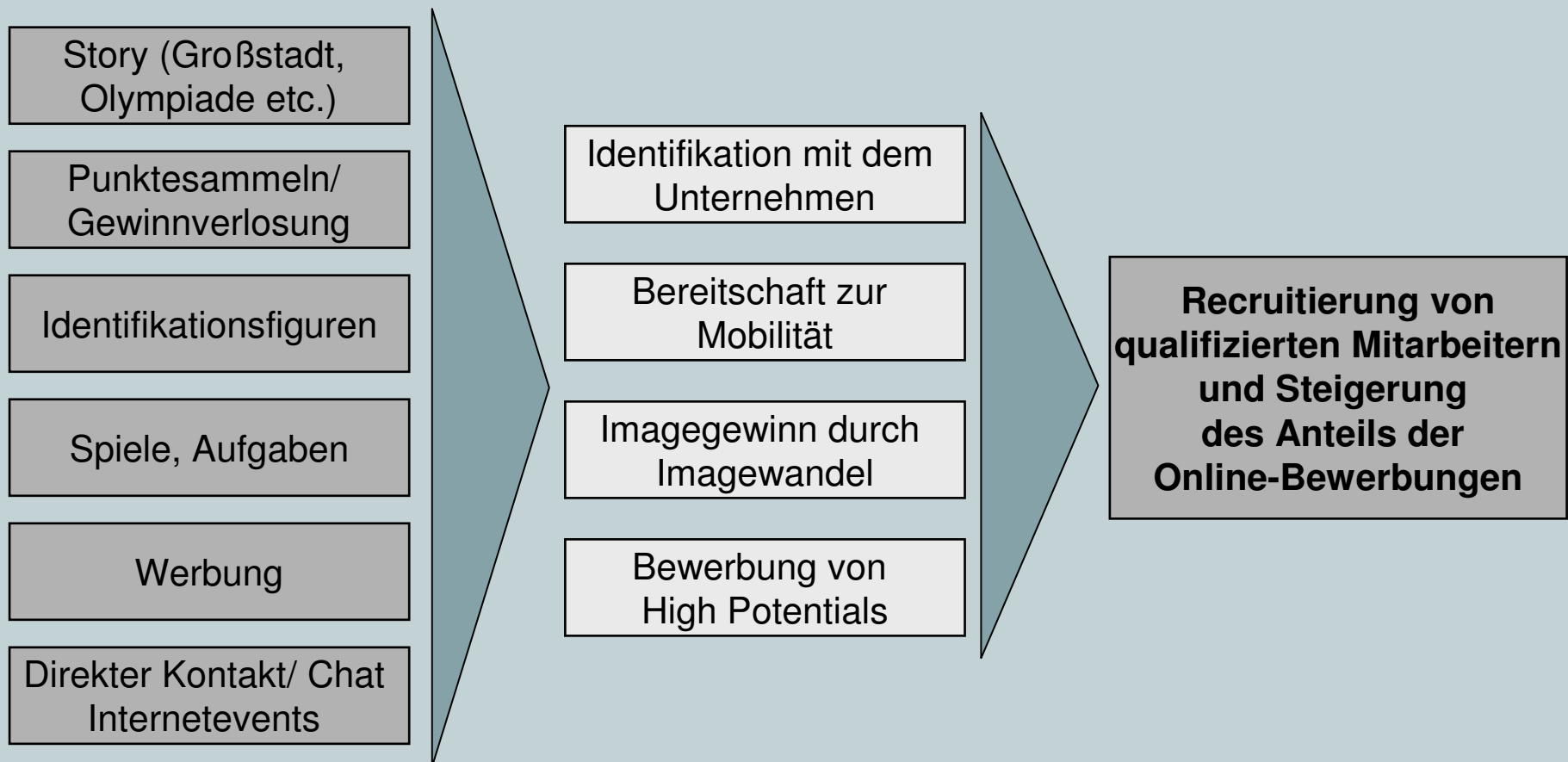
- Automatisches und manuelles Matching nach vordefinierten Kriterien/Anforderungsprofilen

- Testergebnisse dienen als Grundlage für das Interview
- kann bereits zur Entscheidung genutzt werden

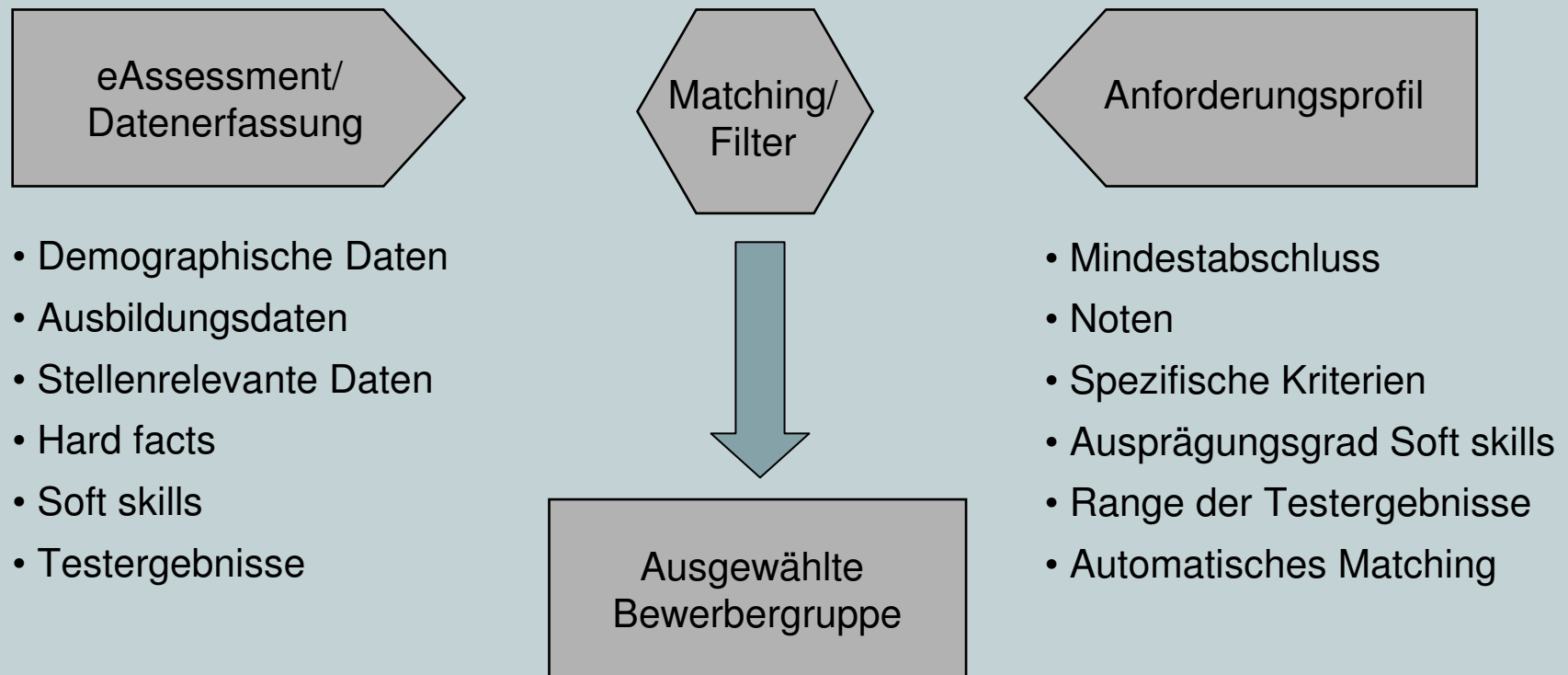
Erfolgsfaktor: Onlinebewerbung



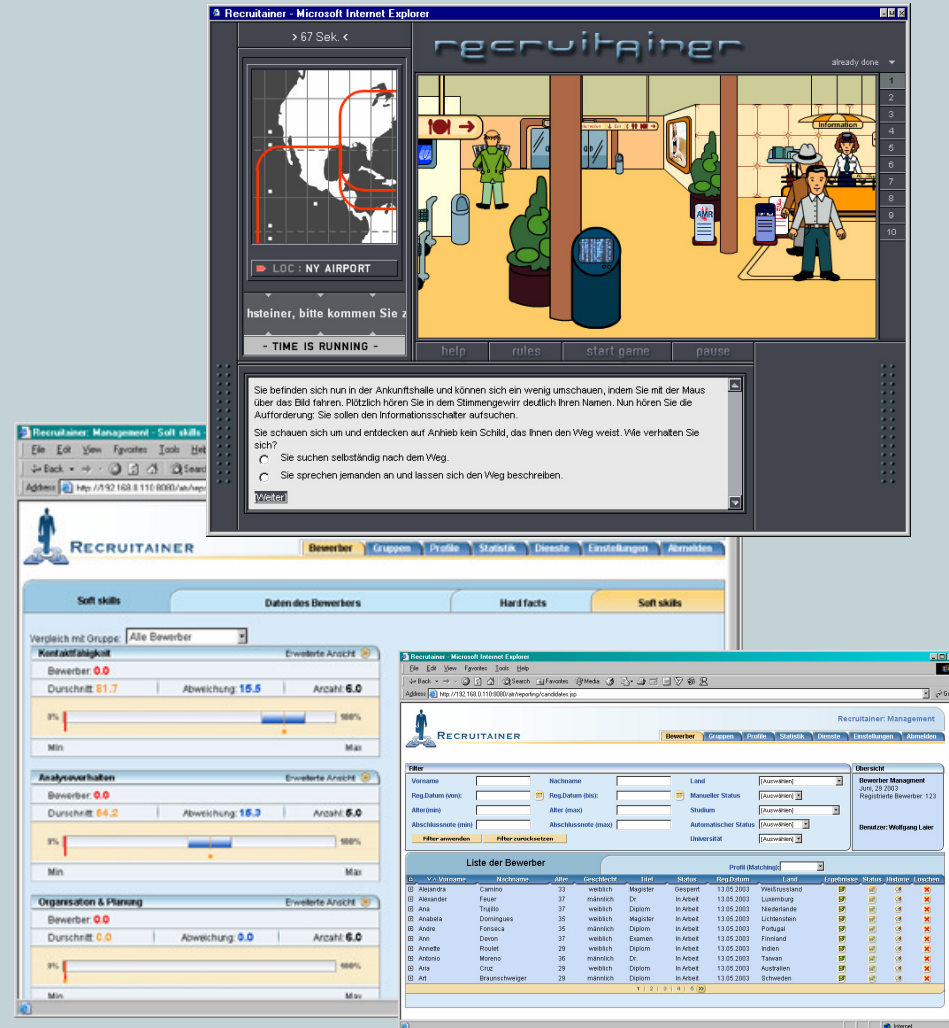
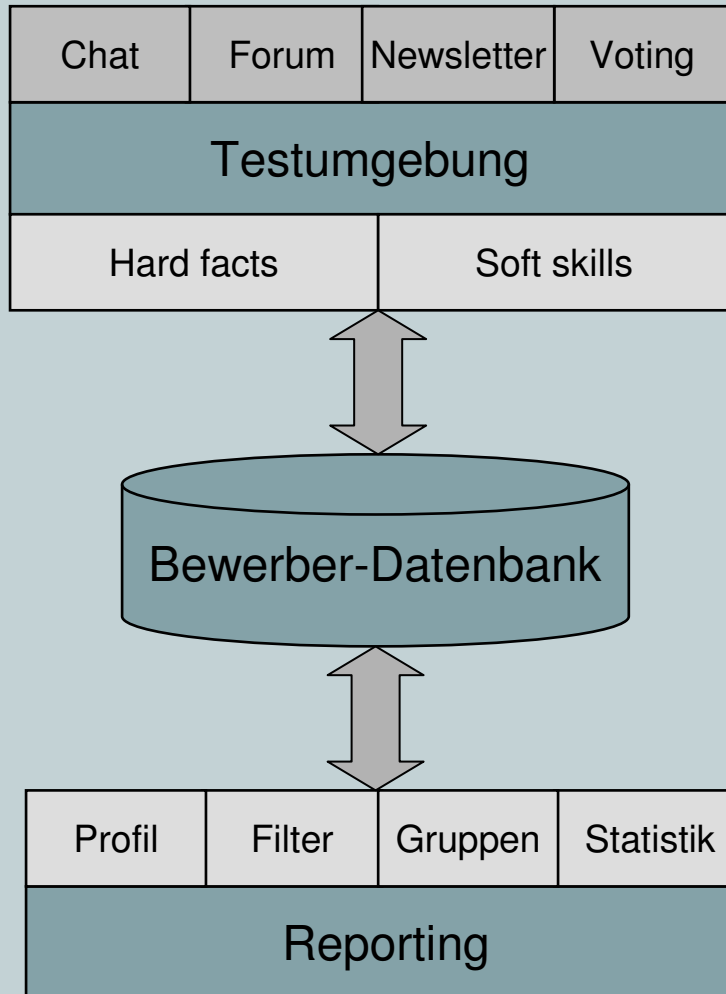
Recruiter: Personalmarketing



Erfolgsfaktor: Preselection



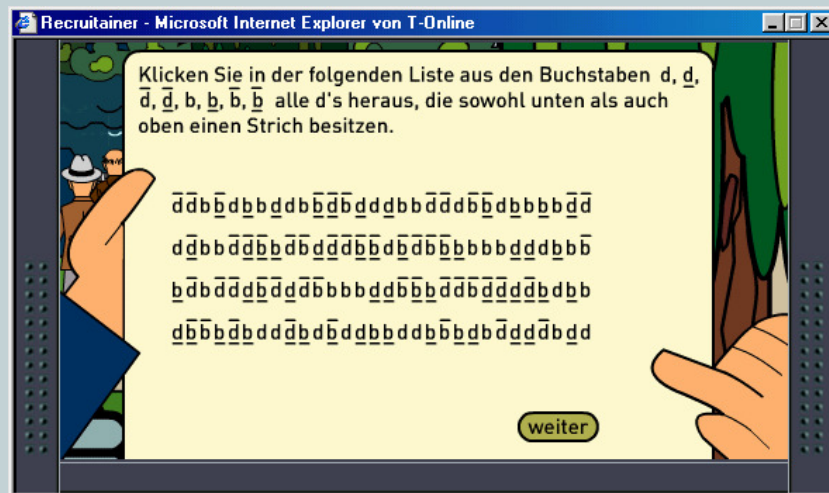
Recruitainer: eAssessment



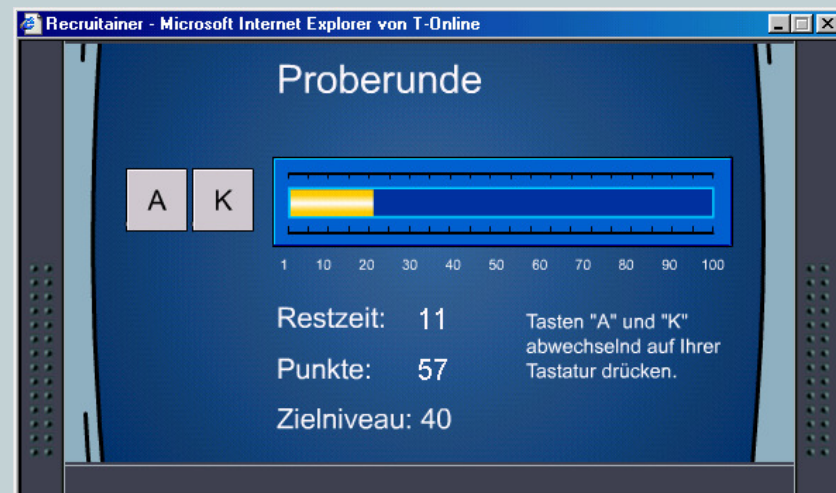
Recruitainer: Soft Skills

- Erfasst werden Kontaktfähigkeit, Kommunikationsverhalten, Leistungsmotivation, Eigeninitiative, Entscheidungssicherheit, Stressresistenz, Konzentration, Analyseverhalten, internale Kontrollüberzeugung, Planungs- und Organisationsfähigkeit.
- Die validen Testverfahren sind integriert in eine Rahmenhandlung mit Spielcharakter
- Berücksichtigung der Anforderungen an die Bewerber mit Hilfe spezieller Tests

Beispiel: Konzentration und Stressresistenz



Leistungsmotivation



Recruiter: Reporting

The screenshot displays the 'Recruiter: Management' interface in a Microsoft Internet Explorer browser. The main content area is titled 'Liste der Bewerber' and contains a table of candidate data. The table has columns for Vorkname, Nachname, Alter, Geschlecht, Titel, Status, Reg.Datum, Land, Ergebnisse, Status, Historie, and Löschen. Below the table, there are several profile sections: 'Schule', 'Ausbildung', 'Studium', 'Praktikum', 'Sprachen', 'Auslandsaufenthalt', and 'Erfahrungen'. On the right side, there is an 'Übersicht' section with 'Bewerber Management' statistics and a 'Benutzer: Wolfgang Laier' indicator. At the bottom right, there are three performance charts for 'Bewerber', 'Analyseverhalten', and 'Organisation & Planung', each showing a score, deviation, and count.

Vorkname	Nachname	Alter	Geschlecht	Titel	Status	Reg.Datum	Land	Ergebnisse	Status	Historie	Löschen
Alejandra	Camino	33	weiblich	Magister	Gesperrt	13.05.2003	Weißrussland	✓	✓	✓	✗
Alexander	Feuer	37	männlich	Dr.	In Arbeit	13.05.2003	Luxemburg	✓	✓	✓	✗
Ana	Trujillo	37	weiblich	Diplom	In Arbeit	13.05.2003	Niederlande	✓	✓	✓	✗
Anabela	Domingues	35	weiblich	Magister	In Arbeit	13.05.2003	Lichtenstein	✓	✓	✓	✗
Andre	Fonseca	35	männlich	Diplom	In Arbeit	13.05.2003	Portugal	✓	✓	✓	✗
Ann	Devon	37	weiblich	Examen	In Arbeit	13.05.2003	Finnland	✓	✓	✓	✗
Annette	Roulet	29	weiblich	Diplom	In Arbeit	13.05.2003	Indien	✓	✓	✓	✗
Antonio	Moreno	36	männlich	Dr.	In Arbeit	13.05.2003	Taiwan	✓	✓	✓	✗
Aria	Cruz	29	weiblich	Diplom	In Arbeit	13.05.2003	Australien	✓	✓	✓	✗
Art	Braunschweiler	29	männlich	Diplom	In Arbeit	13.05.2003	Schweden	✓	✓	✓	✗

- Hard facts
- Soft skills
- Skalendarstellung
- Referenzgruppen
- Kandidatenvergleich
- Matchingfunktionen
- Bewerberfeedback

Recruiter: Technik



Bewerber-Interface
HTML, Flash, Java

Recruiter-Interface
HTML, Javascript

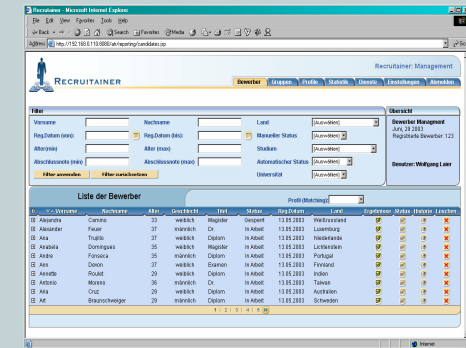
Unix, JSP, PHP

DB
(Oracle, MySQL etc.)

XML

ERP-Systeme
(z.B. PeopleSoft, SAP)

Virtueller Arbeitsmarkt
(z.B. Arbeitsamt)



Vielen Dank

Kontaktieren Sie uns, wenn Sie mehr über das Thema „eCruieting“
und unsere Lösungen wissen wollen!

www.recruitainer.de
info@recruitainer.de



alpha-test GmbH

Dynamostr. 13
68165 Mannheim

kontakt@alpha-test.de
www.alpha-test.de

Tel.: 0621 / 819 02 84
Fax: 0621 / 819 02 85

Unsere Partner bei der
Umsetzung des Recruitainer

