

eCruitment:

Kosteneinsparungen durch intelligente Lösungen

www.recruiter.de

Dipl.-Psych. Heinke Steiner
Weinheimer Str. 68
D-68309 Mannheim
www.alpha-test.de

Situation in Unternehmen

Situation in Unternehmen

Hohe Rekrutierungskosten

- Viele Bewerber pro Stelle
- Manuelles Unterlagenscreening
- Interview
- Assessment Center
- Porto, Telefonkosten

Stellen bleiben unbesetzt

- Geringe Mobilität (v.a. bei Azubis)
- Dezentrale Datenspeicherung

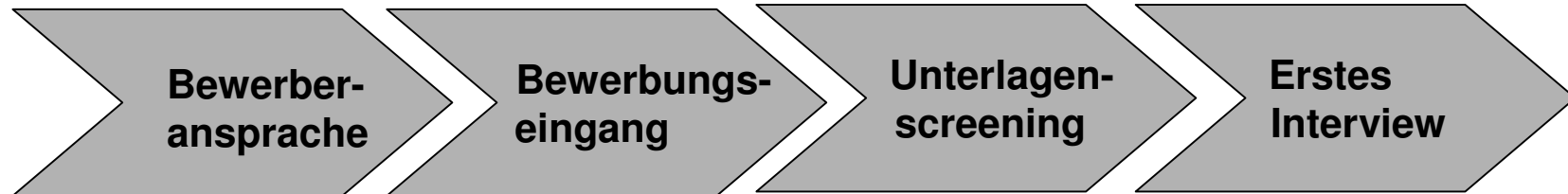
Maßnahmen

- Automatisierung
- Online-Bewerbung
- Preselection-Tool
- eAssessment
- Imagesteigerung
- Überzeugungsarbeit auch bei Eltern
- Zentrale Datenspeicherung
- Routing von Bewerbern

Ergebnis

- Direkte Kosteneinsparungen
- Verkürzung und Beschleunigung des Bewerbungsprozesses
- Indirekte Kosteneinsparungen
- Geringe Fluktuation
- Hohe Motivation/Produktivität
- Stellenbesetzung

Recruitingprozess heute



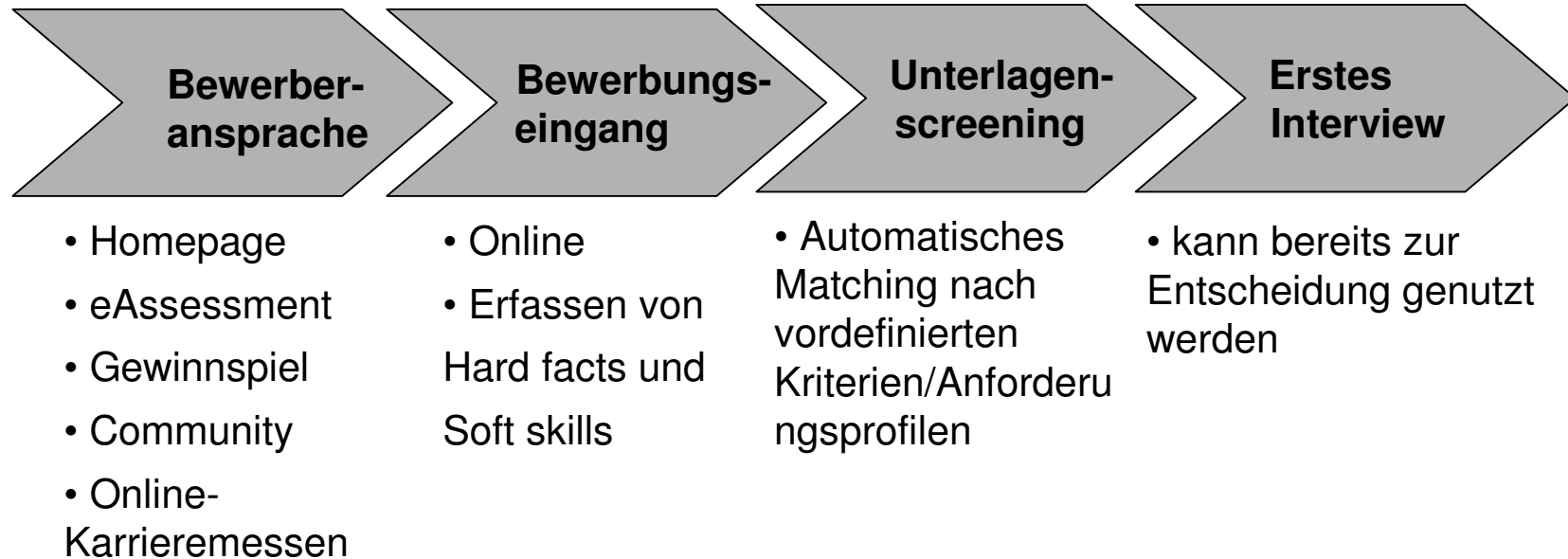
- Recruitingmessen
- Stellenanzeigen
- Arbeitsamt
- Plakatwerbung

- Papierform

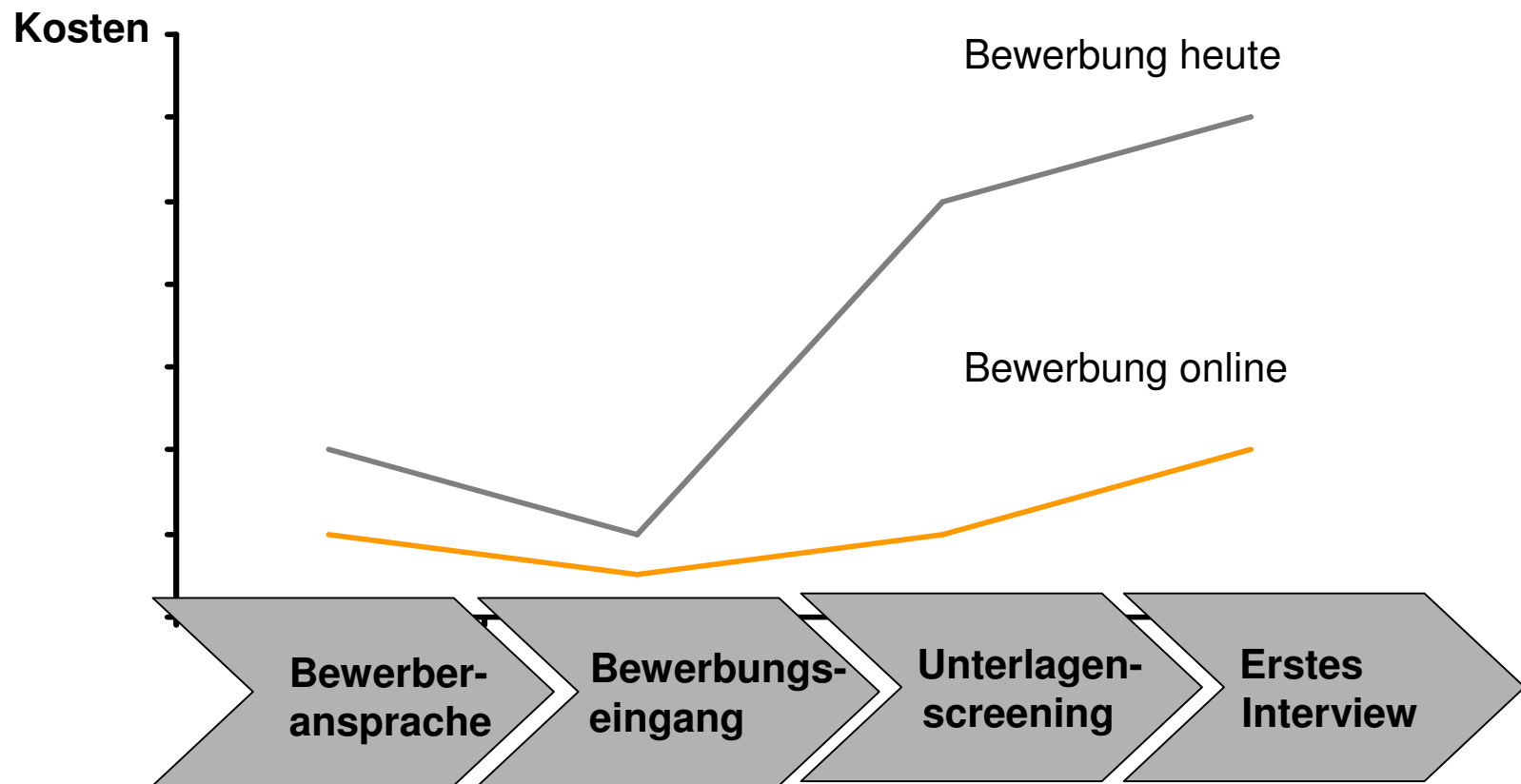
- Manuelles Screening
- Kriterien nicht immer transparent

- Einladung
- Interview
- Test

eCruietingprozess



Kosteneinsparungspotenzial



Kritische Erfolgsfaktoren

Ziel:

**Kostensparnis &
Schnelle und geeignete
Stellenbesetzung
durch eCruting**

**Anteil der
Online-Berwerbungen**

**Qualität der
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad
des Bewerberbehandlings**

Kritische Erfolgsfaktoren!

Erfolgsfaktor: Online-Bewerbungen

Ziel:

Steigerung des Anteils der
Online-Bewerbungen

Einflussgrößen:

Motivation

Akzeptanz

Erreichbarkeit

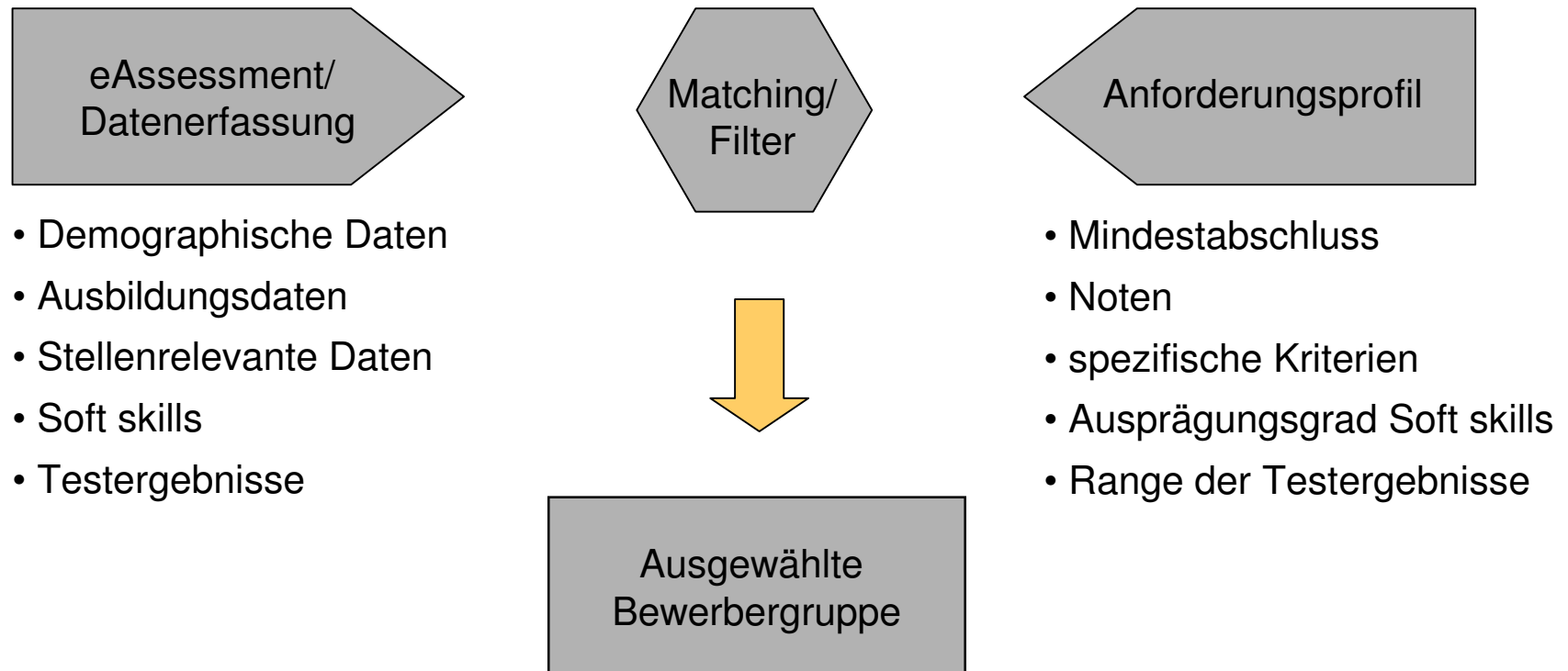
Massnahmen:

- Imagegewinn
- Aussicht auf eine Stelle
- Gewinnspiel

- Werbung
- Zeitschriften
- Plakate
- Events
- Community

- Privat
- Arbeitsamt (BIZ)
- Schule
- Uni

Erfolgsfaktor: Preselection



Erfolgsfaktor: Automatisierungsgrad

**Automatisierungsgrad des
Bewerberhandlings**

Massnahmen:

Automatisches
Erfassen
der
Bewerberdaten

Automatisches
Screening
anhand
vordefinierter
Kriterien

Automatische
Benachrichtigung
des Personal-
verantwortlichen

Automatische
Testauswertung

Automatische
Rückmeldung
an Kandidaten

Recruiter – Lösung von alpha-test



Recruiter

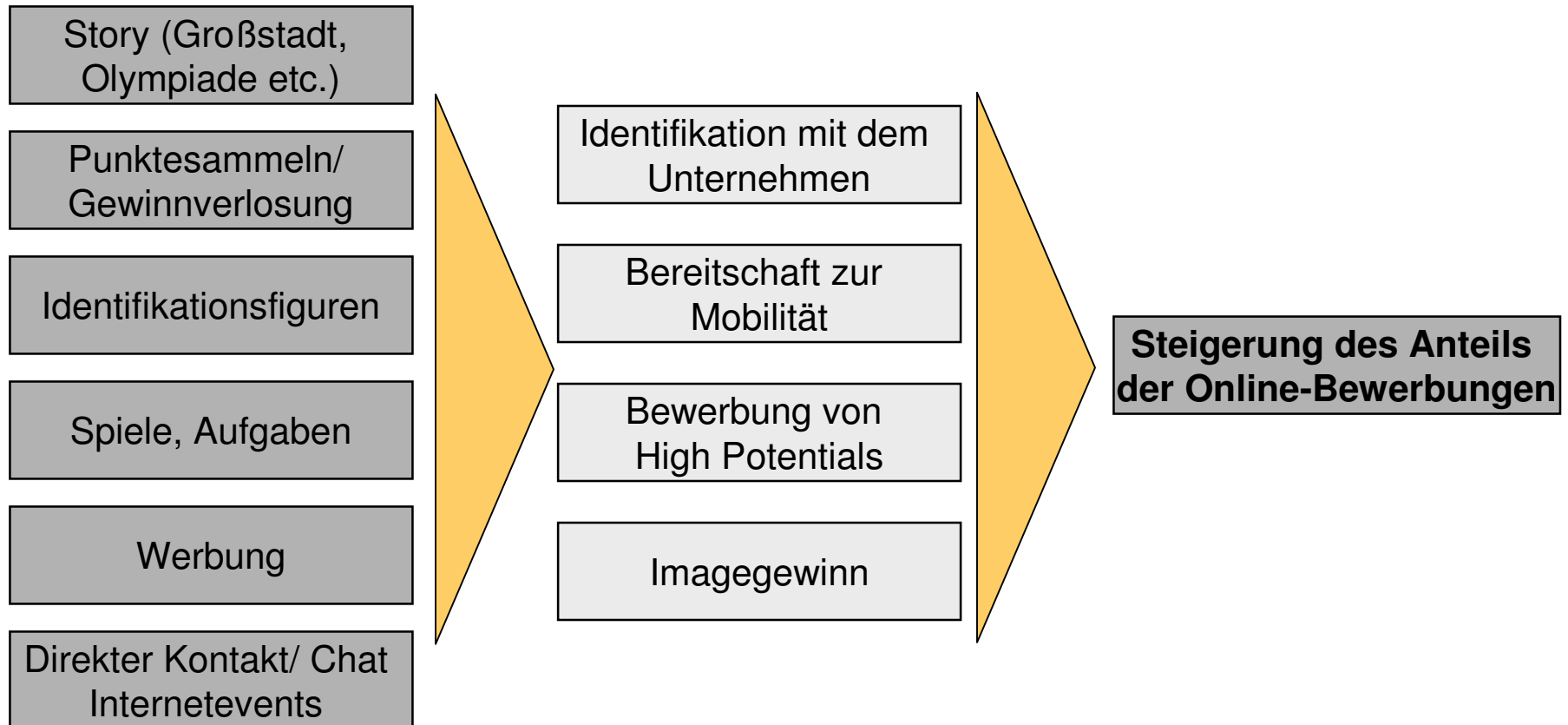
**Kostensparnis &
Schnelle und geeignete
Stellenbesetzung
durch eCruting**

**Anteil der
Online-Berwerbungen**

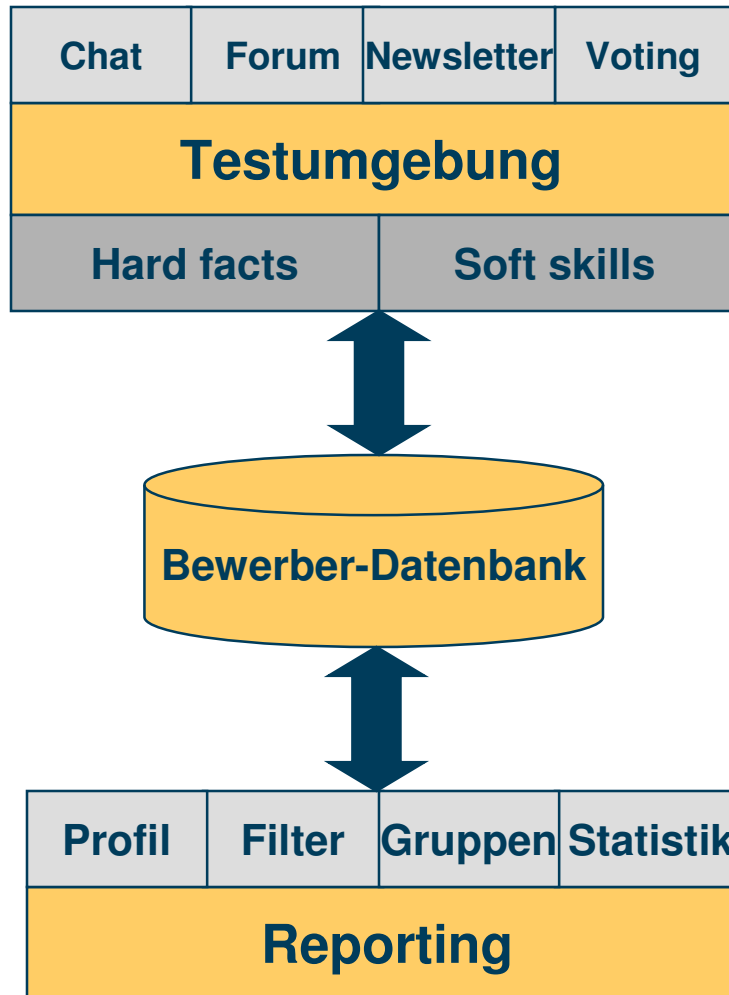
**Qualität der
Online-Preselection**

**Automatisierungsgrad
des Bewerberhandlings**

Recruiter - Personalmarketing



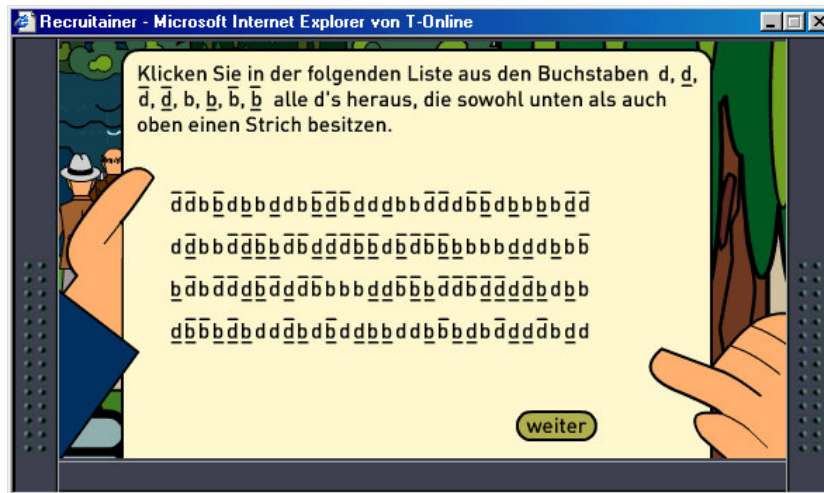
Recruitainer - eAssessment



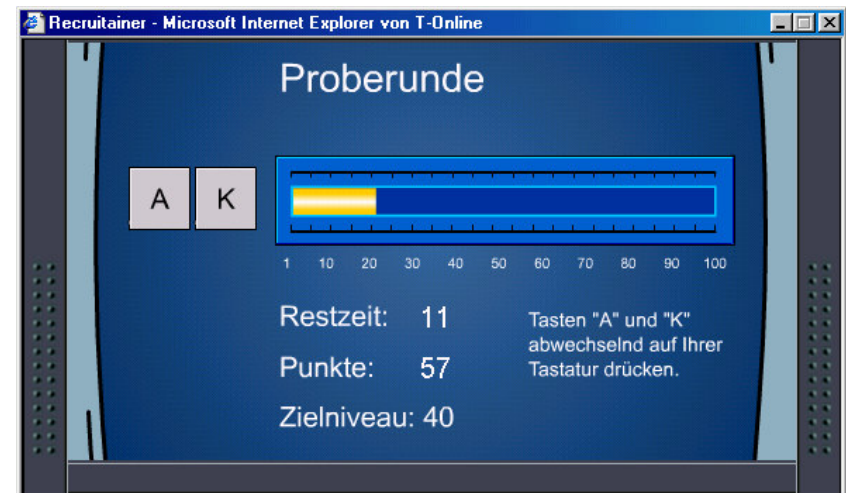
Recruitainer – Soft skills

- erfasst: Leistungsmotivation, Konzentration, Stressresistenz, Entscheidungssicherheit, Kommunikationsverhalten, Kontaktfähigkeit, internale Kontrollüberzeugung, Analyseverhalten, Planungs- und Organisationsfähigkeit.
- integriert die Testverfahren in eine Rahmenhandlung mit Spielcharakter
- berücksichtigt die Anforderungen an Bewerber mit Hilfe spezieller Tests

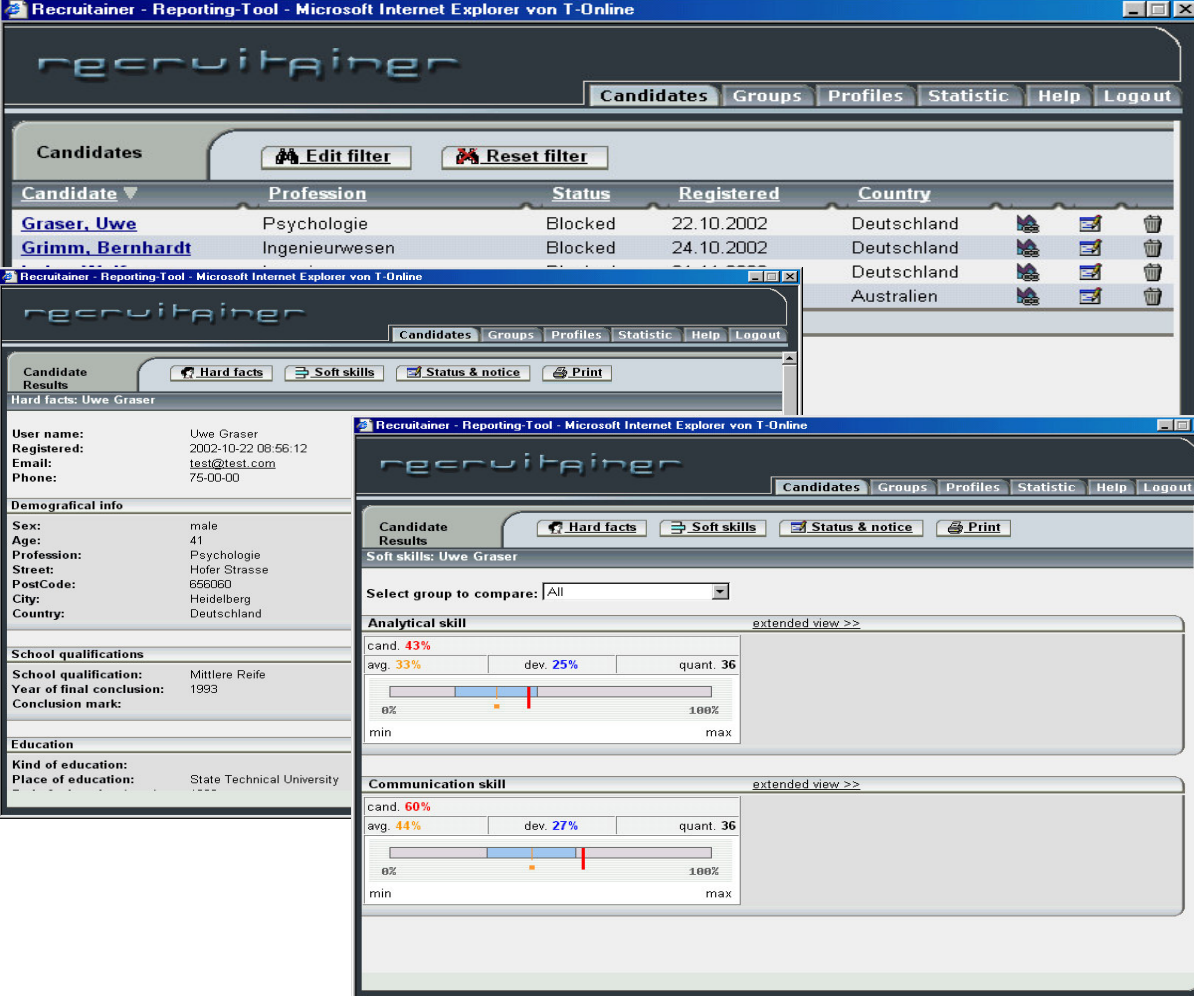
Beispiel: Konzentration und Stressresistenz



Leistungsmotivation



Recruitainer - Reporting



The screenshot displays the Recruitainer Reporting Tool interface, which is used for managing and reporting on candidates. The interface is divided into several sections:

- Candidates List:** A table showing candidate details. The table has columns for Candidate, Profession, Status, Registered, and Country. The data shown is as follows:

Candidate	Profession	Status	Registered	Country
Graser, Uwe	Psychologie	Blocked	22.10.2002	Deutschland
Grimm, Bernhard	Ingenieurwesen	Blocked	24.10.2002	Deutschland
				Deutschland
				Australien
- Candidate Results:** A section for viewing detailed results for a specific candidate. It includes tabs for Hard facts, Soft skills, Status & notice, and Print.
- Hard facts:** A section showing basic information for Uwe Graser:
 - User name: Uwe Graser
 - Registered: 2002-10-22 08:56:12
 - Email: test@test.com
 - Phone: 75-00-00
- Demographical info:** A section showing demographic data for Uwe Graser:
 - Sex: male
 - Age: 41
 - Profession: Psychologie
 - Street: Hofer Strasse
 - PostCode: 656060
 - City: Heidelberg
 - Country: Deutschland
- School qualifications:** A section showing educational background for Uwe Graser:
 - School qualification: Mittlere Reife
 - Year of final conclusion: 1993
 - Conclusion mark:
- Education:** A section showing the type and location of education for Uwe Graser:
 - Kind of education:
 - Place of education: State Technical University
- Soft skills:** A section for comparing a candidate's soft skills against a group. It includes a dropdown menu to select a group to compare (currently set to 'All') and two skill comparison charts:
 - Analytical skill:** cand. 43%, avg. 33%, dev. 25%, quant. 36. The chart shows a horizontal bar with a red vertical line at 43% and a blue vertical line at 33%.
 - Communication skill:** cand. 60%, avg. 44%, dev. 27%, quant. 36. The chart shows a horizontal bar with a red vertical line at 60% and a blue vertical line at 44%.

- Hard facts + Soft skills
- Skalendarstellung
- Referenzgruppen
- Kandidatenvergleich
- Bewerberfeedback

Recruitainer - Reporting

Recruitainer - Reporting-Tool - Microsoft Internet Explorer von T-Online

recruitainer

Candidates Groups Profiles Statistic Help Logout

Author

Remark

Hard facts

Sex

Age min: max:

Profession

City

Country

School

School mark

Education Kind

Education Time

Education Mark

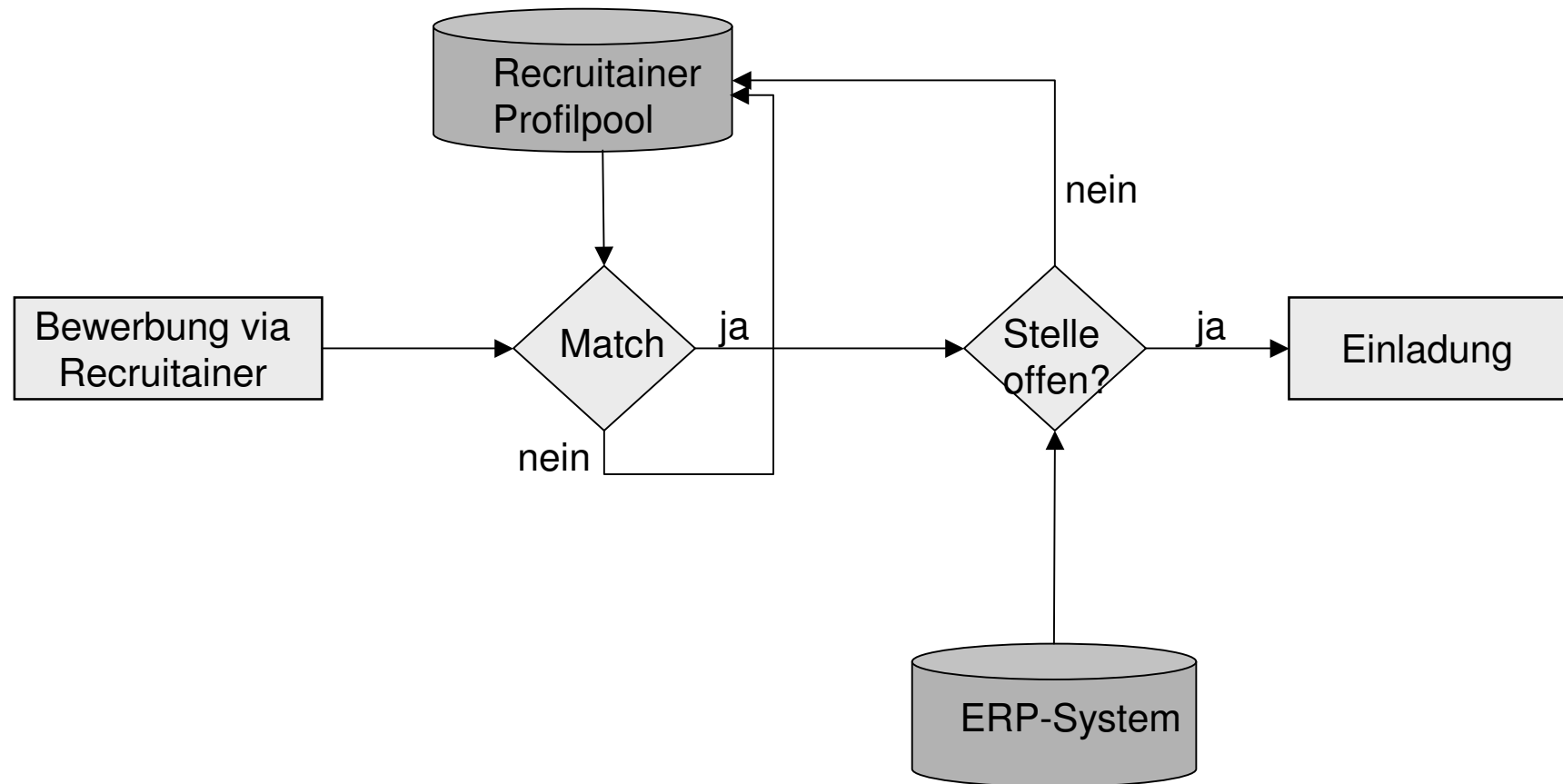
Soft skills

Analytical skill min (0%): max (100%):

Communication skill min (0%): max (100%):

- Vordefinierte Profile
- Selbst definierbare Profile
- Matching von Bewerbern (automatisch und manuell)

Recruiter - Automatisierung



Recruiter - Technik



Bewerber-Interface
HTML, Flash, Java

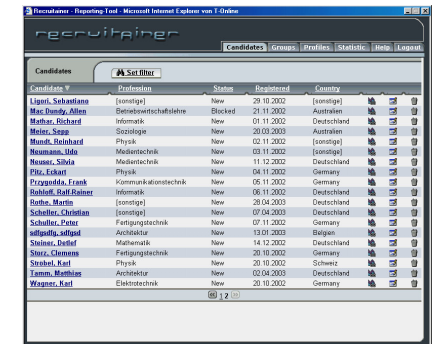
Recruiter-Interface
HTML, Flash, Java

Unix, JSP, PHP

DB
(Oracle, mySQL etc)

XML

ERP-Systeme
(z.B PeopleSoft, SAP)



The screenshot shows a web browser window with the URL 'recruiter'. The main content area displays a table of candidates with columns for 'Candidates', 'Group', 'Profile', 'Statistic', 'Info', and 'Logout'. The table lists various candidates with their names, professions, statuses, registration dates, and countries.

Candidates	Group	Profile	Statistic	Info	Logout
Lippel, Sebastian	[sonstige]	New	29.10.2002	[sonstige]	
MacDunlop, Alan	Betriebswirtschaftliche	Blocked	21.11.2002	Australien	
Mahler, Richard	Informatik	New	01.11.2002	Deutschland	
Mayer, Sascha	Soziologie	New	20.09.2003	Australien	
Mundt, Reinhard	Physik	New	02.11.2002	[sonstige]	
Neumann, Jörn	Medientechnik	New	03.11.2002	[sonstige]	
Reuter, Steve	Medientechnik	New	11.12.2002	Deutschland	
Pfeil, Eckart	Physik	New	08.11.2002	Germany	
Pfuggen, Frank	Kommunikationstechnik	New	05.11.2002	Germany	
Rehner, Gail-Falmer	Informatik	New	06.11.2002	Deutschland	
Roth, Martin	[sonstige]	New	28.04.2003	Deutschland	
Schaller, Christian	[sonstige]	New	07.04.2003	Deutschland	
Schaller, Peter	Fertigungstechnik	New	07.11.2002	Germany	
edlgrub, Joffel	Architektur	New	13.07.2003	Belgien	
Steiner, Ralf	Mathematik	New	14.12.2002	Deutschland	
Storz, Clemens	Fertigungstechnik	New	20.10.2002	Germany	
Strobel, Karl	Physik	New	20.10.2002	Schweiz	
Tenn, Matthias	Architektur	New	02.04.2003	Deutschland	
Wagner, Karl	Elektrotechnik	New	20.10.2002	Germany	

Recruitainer - Erweiterungen



Chat

Video

Pinboard

Forum

Newsletter

Recruitainer Kernsystem

Status-
management

Mehr-
sprachigkeit

Import/
Export

Automatisches
Matching

Dokumenten-
management

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Kontaktieren Sie uns, wenn Sie mehr über das Thema „eAssessment“ und unsere Lösungen wissen wollen!

www.recruiter.de
Info@recruiter.de

**alpha-test GmbH
Weinheimer Str. 68
68309 Mannheim
www.alpha-test.de
kontakt@alpha-test.de
Tel.: 0621/7245641
Fax: 0621/7277779**